

職場環境等要件

ミナトケアステーション

職場環境等要件に関しては、以下の内容で取り組んでおります。

【入職促進に向けた取組】

- ① 経営理念に乗っ取り運営方針に沿った仕組みを定めています。
- ③ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等の方々を幅広く採用しています。

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ⑤ 理学療法士によるリハビリ等に関する研修会、技術指導、その他研修会を実施しております。
- ⑧ スタッフとの面談（年 2 回）を実施するなど、定期的な相談の機会を作っています。

【両立支援・多様な働き方の推進】

- ⑨ 育児休業規定を策定し育児と仕事との両立を充実させています。
- ⑪ 有給休暇の取得推進を積極的に行っており、『年 8 回以上の有給休暇取得』を推奨しています。また、半日休や時間休の取得も可能とし、より取得しやすくしています。

【腰痛を含む心身の健康管理】

- ⑬ ハラスメントについての専用窓口を外部に設置しており相談しやすい環境を整えています。
- ⑭ 従業員のための休憩室の完備や、ストレスチェック（年 1 回）を実施するなど心身の健康管理に配慮しています。

【生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組】

- ⑮ 毎日の朝礼や終礼で課題等を出し合いみんなで対応を検討し実施しています。
- ⑯ 介護ソフトを導入し、介護記録、機能訓練計画書作成の効率化と時間短縮、LIFE 対応の効率化を進めています。
- ⑰ 業務内容（項目）を明確にして、個々に役割を分担してもらい協力し合いながら生産性をあげています。また、清掃業務などの間接業務の外部委託化を進めています。

【やりがい・働きがいの醸成】

- ⑲ 介護職員の気付きを積極的に共有化するような環境整備を心がけており、その結果、ケア内容を改善・充実に成功しております。職員のモチベーションアップにもつながっています。
- ⑳ スタッフとの面談（年 2 回）で経営理念などを再確認して利用者本位のサービス提供を心がけています。

* ミナトケアステーションでは、「介護職員等処遇改善加算Ⅰロ」を算定しております。